

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

現場の「欲しい」を届けます！
平野石油株式会社
代表取締役 平野賢一郎

次世代育成支援対策推進法に基づき、以下の行動計画を策定する。

1. 計画期間

2022年12月1日 ～ 2024年11月30日（2年間）

2. 目標

全従業員が仕事と子育てを両立でき、長く勤められる働きやすい環境を作ることで、その能力を十分に発揮できる職場にする。

3. 取組内容

（1）カムバックエントリー制度の導入

出産・育児の理由により離職した従業員に対し、優先的に求人情報を提供するカムバックエントリー制度を導入する。

（2）配偶者が出産した場合の特別休暇付与

子供の出生時に父親が休暇を取得しやすいよう、配偶者が出産した場合の特別休暇1日を設ける。

（3）企業主導型ベビーシッター利用者支援制度の導入

内閣府のベビーシッター利用者支援事業を導入し、希望者にベビーシッターサービスを利用した際の割引券を発行する。

（4）キャリア支援ネットワークの構築

従業員のスキルアップ、キャリア形成、各々の問題解決のため、支援ネットワークを構築する。産業医ならびに社会保険労務士による相談・支援体制も確立する。

4. 実施時期

2022年12月以降、体制の構築、規定規則の改定、全従業員への周知に取り組む。

以上